

**ZÁKLADNÁ ŠKOLA S MATERSKOU ŠKOLOU LIKAVKA
ŠKOLSKÁ 480, 034 95 LIKAVKA**

**SMERNICA č. 1/2019
O stravovaní v školskej jedálni
DODATOK č. 1**

Názov a sídlo organizácie	Základná škola s materskou školou, Likavka
Poradové číslo vnútorného predpisu	Smernica č. 1/2019 – Dodatok č. 1
Číslo v spise v registratúrnom denníku	ZS-LIK-S2021/00022-001
Vypracoval/a:	Eva Buliaková
Schválil/a:	Mgr. Ľuboš Birtus
Dátum vyhotovenia vnútorného predpisu	26.02.2021
Účinnosť vnútorného predpisu od	01.03.2021
Prílohy	VZN obce Likavka č. 05/2020 a jeho neskoršie znenia a verzie

Interná smernica o stravovaní v školskej jedálni

DODATOK č.1

Tento dodatok č. 1 k smernici o stravovaní v školskej jedálni (ďalej len ŠJ), je vypracovaný v zmysle novely Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. platnej od 1.03.2021.

Upravuje, doľna alebo mení ustanovenia pôvodnej smernice č. 1/2019 o stravovaní v školskej jedálni a to čl. 5 bod 3; a čl. 9 – obsahovo : výška príspevku zamestnávateľa na stravovanie a výška finančného príspevku na stravovanie.

Čl. 1

Vymedzenie pojmov

1. Zamestnávateľ **je povinný zabezpečiť** zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti.
Túto povinnosť **nemá voči zamestnancom** :
 - vyslaným na pracovnú cestu, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny , a
 - **voči zamestnancovi, ktorému poskytuje účelovo viazaný finančný príspevok na stravovanie.**
2. Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie podľa odseku Čl.1, bodu 1 tohoto dodatku vnútorného predpisu najmä:
 - poskytovaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja zamestnancovi v priebehu pracovnej zmeny
 - vo vlastnom stravovacom zariadení
 - v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo
 - zabezpečí stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, ak ich sprostredkuje u právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **finančný príspevok na stravovanie** ak
 - a) povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom stravovanie vylučujú podmienky výkonu práce na pracovisku,
 - b) zamestnávateľ nemôže zabezpečiť stravovanie podľa Čl. 1 odseku 2 tohto dodatku vnútorného predpisu ,
 - c) zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom,
 - d) ide o zamestnanca vykonávajúceho domácku prácu alebo teleprácu a zamestnávateľ mu nezabezpečí stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo, ak by stravovanie podľa Čl. 1 odseku 2 tohto dodatku vnútorného predpisu bolo v rozpore s povahou vykonávanej domáckej práce alebo telepráce.

4. Zamestnávateľ, ktorý **nezabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa**, ak nejde o prípady podľa Čl.1 odseku 3 tohoto dodatku vnútorného predpisu, je **povinný** umožniť zamestnancom výber medzi:
- zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky alebo
 - poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

Čl. 2

Stanovenie spôsobu zabezpečenia stravovania zamestnávateľom

1. ZŠsMŠ Likavka zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom vlastného stravovacieho zariadenia - Školská jedáleň pri ZŠ s MŠ v Likavke.
V prípade školských prázdnin alebo v iných prípadoch, kedy je vlastné stravovacie zariadenie Školská jedáleň pri ZŠ s MŠ v Likavke mimo prevádzku, bude zamestnávateľ ZŠ s MŠ Likavka:
 - zabezpečovať stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, alebo
 - poskytovať finančný príspevok na stravovanie,príčom uprednostní poskytovanie finančného príspevku v zmysle podnikovej kolektívnej zmluvy.
2. ZŠ s MŠ Likavka poskytuje pre svojich zamestnancov finančný príspevok na stravovanie tým zamestnancom, ktorým nie je zabezpečené stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení , prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa .
3. Zamestnanci ZŠ s MŠ Likavka si v termíne do 5.03.2021 prostredníctvom dotazníka, ktorý tvorí prílohu č.1 tohto dodatku vnútorného predpisu, vyberú medzi vyššie uvedeným spôsobom stravovania (čl.2 – bod 1) , prípadne si vyberú finančný príspevok na stravovanie (čl.2 – bod.1).
4. Tento spôsob stravovania, prípadne finančný príspevok na stravovanie bude poskytovaný zamestnancom od 1.3.2021. V prípade, že zamestnanec neodovzdá dotazník v stanovenom termíne, v nasledujúcich mesiacoch, až do konca mesiaca, v ktorom si zamestnanec túto povinnosť splní, mu bude zabezpečené stravovanie v zmysle čl.2 bod 1 druhej odrážky.
5. Zabezpečovanie vybraného spôsobu stravovania zamestnancov, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie zamestnancom , bude platné do 31.12. To znamená, že každý zamestnanec bude do tohoto dátumu viazaný svojím výberom.
6. Každý ďalší výber spôsobu stravovania zamestnancov, prípadne poskytovania finančného príspevku na stravovanie zamestnancom , bude uskutočňovaný od 1.1. nasledujúceho kalendárneho roka a bude záväzný pre zamestnancov 12 mesiacov.
V prípade, že si v termíne do 1.1. nasledujúceho kalendárneho roka zamestnanec **nepožíada o zmenu spôsobu stravovania**, bude mu počas nasledujúcich 12-tich mesiacov poskytované stravovanie podľa jeho posledného výberu ďalších 12 mesiacov.
7. V prípade nástupu nového zamestnanca do pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka, si zamestnanec vyberie spôsob stravovania, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie pred nástupom do zamestnania. Tento výber bude pre zamestnanca záväzný do konca aktuálneho kalendárneho roka. Následne bude realizovať výber spôsobu stravovania , prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie od 1.1. nasledujúceho kalendárneho roka a bude pre neho záväzný 12 mesiacov.

Čl. 3

Stanovenie výšky príspevku na stravovanie

1. ZŠ s MŠ Likavka prispieva na stravovanie **vo vlastnom stravovacom zariadení, prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa** v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Príspevok podľa prvej vety sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor. Okrem toho zamestnávateľ poskytuje príspevok podľa zákona o sociálnom фонде, vo výške dohodnutej v podnikovej kolektívnej zmluve.
2. Pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, sa cenou jedla rozumie hodnota stravovacej poukážky. Hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách.
3. Suma finančného príspevku na stravovanie je suma, ktorou ZŠ s MŠ Likavka prispieva na stravovanie zamestnancom podľa odseku 1 prvej vety tohoto článku, najmenej však 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa odseku 2 tohoto článku.
Ak ZŠ s MŠ Likavka neprispieva na stravovanie iným zamestnancom podľa odseku 1 tohoto článku, suma finančného príspevku na stravovanie je najmenej 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa odseku 2 tohoto článku, najviac však 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Okrem sumy podľa prvej vety alebo druhej vety zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi príspevok podľa zákona o sociálnom фонде.
4. **Výška príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a suma finančného príspevku na stravovanie** je uvedená v prílohe č.2 tohto dodatku vnútorného predpisu.

Čl. 4

Záverečné ustanovenia

1. Tento predpis je súčasťou vnútorného riadiaceho a kontrolného systému Základnej školy s materskou školou v Likavke a slúži ako podklad na správne, úplné a preukazné zobrazenie príslušných skutočností pre potreby účtovníctva.
2. Tento predpis je považovaný za účtovný záznam a je súčasťou účtovnej dokumentácie ZŠ s MŠ Likavka.
3. Ustanoveniami tohto vnútorného predpisu sú povinní riadiť sa všetci zamestnanci Základnej školy s materskou školou v Likavke.

Tento dodatok č. 1 k Smernici č. 1/2019 nadobúda činnosť dňa 01.03.2021

V Likavke 26.02.2021

Mgr. Ľuboš Birtus
riaditeľ školy