

Dodatok č. 3
ku Kolektívnej zmluve
uzatvorenej dňa 29.1.2016 medzi

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri
Materskej škole, Kollárova ul. 896, IČO: 35627824, so sídlom v Malackách

a
Materskou školou, Jána Kollára 896, IČO: 36064335, so sídlom v Malackách.

Zmluvné strany, zastúpené [redacted] vou, splnomocnenou na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 2 stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 14.12.2018 (ďalej len odborová organizácia) a Martinou Novotovou, riaditeľkou Materskej školy (ďalej zamestnávateľ) sa v zmysle článku 3 Kolektívnej zmluvy na rok 2016 – 2020 dohodli na Dodatku č. 3 ku Kolektívnej zmluve na rok 2019 nasledovne:

1. znenie Článku 7 **Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť** sa upravuje nasledovne:
(1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pracujúcemu v dvojzmennej prevádzke príplatok za zmennosť mesačne 2,3% platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej tarify základnej stupnice platových tarify uvedenej v prílohe č. 3 OVZ (§ 13 OVZ).
(7) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že zamestnancovi, ktorý odpracoval najmenej 5 rokov v organizácii, vyplatí odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške jedného funkčného platu a zamestnancovi, ktorý odpracoval najmenej 5 rokov v organizácii, vyplatí odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 60 rokov veku vo výške 300 € (podľa § 20 ods.1, písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z.). Ostatné body ostávajú bez zmeny.
2. znenie Článku 9 **Odstupné a odchodné** zostáva v platnosti v zmysle Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve zo dňa 20.1.2017 bez zmeny.
3. znenie Článku 10 **Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie** sa upravuje nasledovne: v bode 1 sa rok 2018 mení za rok 2019. Bod 2 a 3 ostávajú bez zmeny.
4. v znení Článku 11 **Určenie platu zamestnancom nezávisle od dĺžky praxe** sa vymedzuje okruh pracovných činností nasledovne: pracovné činnosti upratovačky, školníčky, kuriča, údržbára, pomocného údržbára, pomocnej sily v kuchyni, zaučenej kuchárky, hlavnej kuchárky, mzdovej účtovníčky, administratívnej pracovníčky/asistentky, ekonómky, účtovníčky, vedúcej školskej jedálne.
5. Znenie Článku 27 **Tvorba sociálneho fondu, jeho výška, použitie fondu, poskytovanie príspevku zamestnancom a odborovej organizácii na kolektívne vyjednávanie** zostáva v platnosti v zmysle Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve zo dňa 20.1.2017 bez zmeny.

Záverečné ustanovenie

Dodatok ku kolektívnej zmluve nadobúda právoplatnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Dodatok ku kolektívnej zmluve sa uzatvára na rok 2019. Nadobúda účinnosť dňom 1.1.2019 a končí dňom 31.12.2019.

V Malackách dňa 31.1.2019

73-1101-106
ZO OZ PŠaV na Slovensku
Materská škola ul. Kollárova 896

[redacted]

predseda ZO OZ

MATERSKÁ ŠKOLA

[redacted]

riaditeľka MŠ

Príloha B:

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu v roku 2019

Článok 1

Všeobecné ustanovenia

- (1) V tejto prílohe sa upravuje podrobnejšie tvorba, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a hospodárenie s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov u zamestnávateľa.
- (2) Príspevok zo sociálneho fondu sa môže poskytnúť odborovej organizácii v súlade s čl. 27 tejto Kolektívnej zmluvy, zamestnancom a ich rodinným príslušníkom a bývalým zamestnancom, ktorých zamestnávateľ alebo jeho právny predchodca zamestnával ku dňu odchodu do dôchodku. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použitia sociálneho fondu.
- (3) V priebehu roka sa môže rozpočet sociálneho fondu v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.
- (4) Nevyčerpané finančné prostriedky sociálneho fondu prechádzajú do nasledujúceho obdobia.
- (5) Prostriedky sociálneho fondu sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa č. ú: SK5356000000003250399003.
- (6) Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do dvadsať dní po dni dohodnutom na výplatu platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr 31. januára nasledujúceho roka. V prípade zrušenia organizácie bez právneho nástupcu, vzniknuté nároky na plnenia z fondu sa uspokojujú ako nároky z pracovného pomeru.
- (7) Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo sociálneho fondu s Odborovou organizáciou.
- (8) Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení zo sociálneho fondu je zodpovedný poverený zamestnanec zamestnávateľa vedúca ekonomického oddelenia a predseda odborovej organizácie.

Článok 2 Rozpočet sociálneho fondu

(1) Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2019

a) povinný prídely vo výške 1%	9 120,00 €
b) ďalší prídely podľa §3 odst.1b) vo výške 0,25%	2 280,00 €
c) zostatok sociálneho fondu z predchádzajúcich rokov	1 685,57 €
Spolu:	13 085,57 €

(2) Predpokladané výdavky zo sociálneho fondu na rok 2019

a) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitným predpisom	1 500,00 €
b) sociálna výpomoc nenávratná	500,00 €
c) kultúrna a spoločenská činnosť	3 210,00 €
d) športová činnosť, regenerácia pracovnej sily a zdravotná starostlivosť	6 420,00 €
e) školenie organizované OZPŠaV na Slovensku	120,00 €
Spolu:	11 750,00 €

Článok 3 Použitie a čerpanie sociálneho fondu

1. Stravovanie

(1) Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 zákona č. 311/2001 Z. z.) na jeden odobratý obed príspevok v sume 0,10 €.

2. Sociálna výpomoc nenávratná

(1) Zamestnankyni, ktorá v organizácii odpracovala minimálne dva roky sa pri narodení dieťaťa poskytne príspevok vo výške 100 €.

(2) Pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, deti - ak sa sústavne pripravujú na budúce povolanie do skončenia veku 25 rokov, ďalej deti, ktoré sú telesne, zmyslovo alebo mentálne postihnuté, druh, družka ak žijú v spoločnej domácnosti) sa zamestnancovi poskytne príspevok vo výške 100 €.

(3) Pri úmrtí manžela(ky) sa poskytne sociálna výpomoc druhému z manželov vo výške:

- a) pri 1 nezaopatrenom dieťati 100 €,
- b) pri 2 nezaopatrených deťoch 200 €,
- c) pri 3 a viac nezaopatrených deťoch 300 €.

(4) Pri úmrtí zamestnanca sa poskytne sociálnu výpomoc priamemu rodinnému príslušníkovi zamestnanca vybavujúcemu pohreb vo výške 100 €.

(5) V mimoriadne závažných dôvodoch (napr. živelná pohroma, poskytnú sociálnu výpomoc diferencovane, vo výške:

- a) 1/10 z vyčíslenej škody do sumy 3000 €,
- b) ak je škoda vyššia ako 3000 € maximálne vo výške 500 €.

Prílohy k žiadosti o sociálnu výpomoc:

- potvrdenie poisťovne, resp. povereného znalca o výške škody,
- potvrdenie poisťovne o výške úhrady škody,
- fotokópia listu vlastníctva nehnuteľnosti,
- potvrdenie príslušnej miestnej samosprávy o vzniku udalosti.

(6) V mimoriadne ťaživej finančnej situácii v rodine diferencovane, do výšky 500 €. Výpomoc sa poskytnie 1-krát za dva kalendárne roky.

3. Kultúrna, spoločenská a športová činnosť

(1) Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na organizovanie dvoch kultúrno-spoločenských posedení pri príležitosti Dňa učiteľov pedagogickým a nepedagogickým zamestnancom materskej školy a Vianočného posedenia, najviac do výšky 30 € na osobu na obidve posedenia spolu.

(2) Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na športovú činnosť zamestnanca – vstup do športového zariadenia alebo športovú výbavu. Príspevok sa vypláca zamestnancovi jeden krát ročne v mesiaci december (vo výplate za mesiac november) alebo pri rozviazaní pracovného pomeru. Zamestnanec si uplatňuje vyplatenie príspevku formou dokladu o zaplatení.

4. Regenerácia pracovnej sily

(1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok zo sociálneho fondu na regeneráciu pracovnej sily - kultúrne podujatia, služby v oblasti kaderníctva, kozmetiky, pedikúry a manikúry, wellnes a relax služby, liečebné a rehabilitačné pobyty a služby, nákup literatúry, CD, DVD. Príspevok sa vypláca zamestnancovi jeden krát ročne v mesiaci december (vo výplate za mesiac november) alebo pri rozviazaní pracovného pomeru. Zamestnanec si uplatňuje vyplatenie príspevku formou dokladu o zaplatení.

5. Zdravotná starostlivosť

(1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok zo sociálneho fondu na nákup liekov a vitamínov. Príspevok sa vypláca zamestnancovi jeden krát ročne v mesiaci december (vo

výplate za mesiac november) alebo pri rozviazaní pracovného pomeru. Zamestnanec si uplatňuje vyplatenie príspevku formou dokladu o zaplatení.

5. Vzdelávanie

(1) Zo sociálneho fondu budú hradené náklady na školenie predsedu odborovej organizácie a riaditeľa materskej školy organizované ZO OZPŠaV na Slovensku.

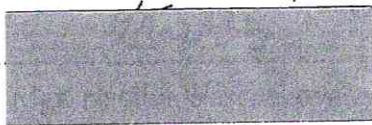
Článok 4

Záverečné ustanovenia

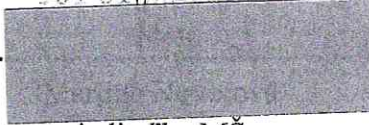
(1) Príspevok na športovú činnosť, regeneráciu pracovnej sily a zdravotnú starostlivosť bude zamestnancovi vyplácaný v alikvotnej časti podľa počtu celých mesiacov v roku, počas ktorých bol zamestnanec v pracovnom pomere u zamestnávateľa. Celková suma, ktorú si zamestnanec môže uplatniť na spomínané príspevky je 5 € mesačne, maximálne 60 € za rok 2019 na všetky tri príspevky spolu. Zamestnanec si túto sumu uplatní v jednotlivých príspevkoch podľa vlastného uváženia.

(2) Tieto zásady sú súčasťou Kolektívnej zmluvy uzatvorenej dňa 29.1.2016. Nadobúdajú účinnosť dňom 1.1.2019 a končia dňom 31.12.2019.

73-1101-106
ZO OZ PŠaV na Slovensku
Materská škola ul. Kollárova 896
901 01 Malacky

.....

predseda ZO OZ

MATERSKÁ ŠKOLA
JANA KOLLÁRA 896
901 01 MALACKY

.....

riaditeľka MŠ

Splnomocnenie

Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Materskej škole, Kollárova ul. 896, IČO: 35627824, so sídlom v Malackách, na základe uznesenia výboru základnej organizácie zo dňa 13.12.2018, ktorý je jej štatutárnym orgánom, splnomocňuje týmto [redacted], predsedu základnej organizácie, aby zastupovala v plnom rozsahu bez obmedzenia našu organizáciu v rokovaní so zamestnávateľom o uzatvorenie dodatku ku kolektívnej zmluvy na rok 2019, ako aj splnomocňuje ju na podpísanie dodatku kolektívnej zmluvy na rok 2019 v mene našej základnej organizácie.

Malacky 13. 12. 2018

[redacted]

.....
- za Výbor ZO OZ

Splnomocnenie prijímam.

Malacky 13. 12. 2018

73-1101-106
ZO OZ PŠaV na Slovensku
Materská škola ul. Kollárova 896
901 01 Malacky

.....
M [redacted]